

DAS SYSTEMISCHE HR-SYMPOSIUM 2013 MIT DEM FOKUSTHEMA:

Von Talentmanagement, Fachkräftemangel und Kultur-Clash – wie Führungskräfteentwicklung von „Jungen Wilden“ und „Erfahrenen Älteren“ gelingen kann

1

Betriebe beklagen immer häufiger einen Mangel an Fach- und Führungskräften. Bereits in jedem sechsten Unternehmen nehmen 55plus-Mitarbeiter einen Anteil von bis zu 30% ein. Und gleichzeitig steigen mit den komplexer werdenden Anforderungen an Arbeitnehmer die psychisch bedingten Krankenquoten.

- Wie kann heute eine Personal- und Führungskräfteentwicklung aussehen, die **nachhaltig** die **Mitarbeiterbindung** und die **Arbeitgeberattraktivität** erhöht?
- Wie kann die **strategische** und **kulturelle Integration** unterschiedlicher Mitarbeitergruppen im trotz restriktiver Budgets gelingen?
- Wie können Führungskräfte weiter oder wieder ermuntert werden, sich **eigenverantwortlich** für ihre **Leistungsfähigkeit**, **Work-Life Balance** und ihre **Persönlichkeitsentwicklung** einzusetzen?

Diese brennenden Fragen stehen
am 11.07.2013 im Hotel Lindners in Bad Aibling
zur Diskussion.

Das ‚Systemische HR-Symposium‘ bietet Ihnen die Gelegenheit rund um das Thema

„Demographieorientierte Personalentwicklung“,

ganz konkrete und praxisnahe Lösungen und Tipps von ausgesuchten Kollegen und Experten zu erhalten. Mit der Grundhaltung des ‚Open Space‘ sind Sie ganz herzlich eingeladen dort auch Ihre Expertise aktiv einzubringen. So bekommen Sie einen kompakten Einblick in moderne Strategien und Instrumente, können in den unternehmensübergreifenden Austausch gehen und gleichzeitig viele Tools und Methoden der modernen Führungskräfteentwicklung selbst erleben und in ihrer Wirkung erfahren.

Zusätzliche Gelegenheit zum **vertieften Austausch** und **Netzwerken** haben Sie während des **inkludierten Abendessens**. Im kleinen Rahmen können Sie Ihre aktuellen Fragen und Problemstellungen mit erfahrenen HR-Kollegen und dem Berater- & Trainernetzwerk des 11drei-Instituts diskutieren. Bitte berücksichtigen Sie dieses bei Ihrer zeitlichen Planung.

Zielgruppe sind SIE!

Personen, die sich als Angestellte in Unternehmen mit dem Themengebiet Weiterbildung, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung befassen. Als **Geschäftsführer oder Vorstand Personal, Leiter HR/Personal, Personalentwickler, Leiter BGM, OE- oder Change Management-Beauftragte**,

Führungskräfte oder interne Consultants, Trainer, Coaches und Mediatoren können Sie daher bei diesem Symposium in den Austausch gehen.

Zur Vorbereitung laden wir Sie auch herzlich zur Teilnahme an unserer ‚**HR-Studie 2013 – Nachhaltig Führen, Ganzheitlich Entwickeln**‘ ein. Mit dieser Umfrage können Sie die systematischen Erfolgsfaktoren für HR und Stellhebel für das moderne 'Leistungsmanagement' analysieren. Sie erhalten neue Impulse und Benchmarks für Ihre Personalentwicklung und können Ihre Führungskräfteentwicklung von der Strategie, über die Bedarfsermittlung und Maßnahmen bis zur Evaluation strukturiert in ca. 30 Minuten reflektieren. Bitte fragen Sie Ihren persönlichen Fragebogen an unter: bernd.zimmermann@11drei-institut.de

2

Programm/Ablauf

Uhrzeit	Inhalte		
9:00 – 9:20	Begrüßung und Vorstellung der ersten Umfrageergebnisse der „HR-Studie 2013: Nachhaltig Führen, Ganzheitlich Entwickeln“ Bernd Zimmermann (Inhaber des 11drei-Instituts)		
9:20 – 9:40	TempoThesen: Die Teilnehmer stellen sich vor		
9:40 – 10:00	Begrüßung und Impulsvortrag „Nachhaltige und ganzheitliche Unternehmensführung und Personalentwicklung am Beispiel eines mittelständigen Hotelbetriebs“ Marko Achilles (Direktor und Geschäftsführer Lindners Romantik Hotels & Restaurants, Bad Aibling)		
Aktive Panels			
10:00 – 11:00	„Personalentwicklung als Strategie der AWO BV Oberbayern gegen Fachkräftemangel“ Sebastian Locherer - Leiter Personalentwicklung AWO Oberbayern e.V.	„Die Prinzipien nachhaltiger Unternehmens- und Personalführung – so können Organisationen zukunftsfähig bleiben“ Dr. Tobias Reisbeck - mensch & prozess	Hier werden in Kürze noch weitere interessante Referenten hinzukommen
11:00 – 11:30	Kaffeepause, Netzwerken und Raumwechsel		
11:30 – 12:30	„Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit durch gesundheitsorientierte Personalbetreuung“ Maik Riedel - Recruiting & Consulting, CompuSafe Data Systems AG	„Mit dem DISG® - Profil Führungskräfte und Teams persönlichkeitsorientiert entwickeln“ Astrid Varchmin – Varchmin Consulting	Hier werden in Kürze noch weitere interessante Referenten hinzukommen
12:30 – 13:30	Mittagessen in der Waage		
13:30 – 14:15	BrainPerformTraining - für performante und gesunde Führungskräfte oder Mitarbeiter und als Aktive Tagungspause – Steffen Wacker – mit freundlicher Unterstützung der Barmer GEK		

Aktive Panels			
14:15 – 15:45	„Die Führungskraft als Coach – mit systemischer Führungskompetenz zum erfolgreichen und attraktiven Arbeitgeber“ Bernd Zimmermann – 11drei-Institut	„Wild und stetig – Einsatzfelder, Mehrwert, Grenzen von systemisch erlebnisorientierter Teamentwicklung“ Ute Hoffmann – Vision & Wandel	Hier werden in Kürze noch weitere interessante Referenten hinzukommen
15:45 – 16:00	Kaffeepause und Raumwechsel		
16:00 – 17:30	„Warum sich viele Führungskräfte nur heimlich entwickeln wollen...“ Nina Zitouni – Coach und Beraterin	„Emotionale Belastungen in Unternehmen – Verantwortungen und Möglichkeiten, auch für Führungskräfte“ Petra Wagner – Mensch sein, Mensch bleiben	Hier werden in Kürze noch weitere interessante Referenten hinzukommen
17:30 – 18:00	Moderierter Tagesrückblick		
18:00 – 18:30	Blick hinter die Kulissen eines nachhaltigen 4****-Hotels – eine etwas andere Hotelführung mit Marko Achilles		
Ab 18:30	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsvortrag und Show-Cooking: „Power Food 3.0-Vital.Nachhaltig.Genuss“ BIOSpitzenkoch Konrad Geiger • Übergang zum gemeinsames Abendessen (Show-Cooking, Softdrinks, Bier und Wein inklusive) 		

3

Hinweis: Die Detailbeschreibungen zu den Panels finden Sie unten unter „Referenten“. Krankheitsbedingt kann es zu kurzfristigen Änderungen kommen.

Kosten

- **240,- € Regulär:** Teilnahme am kompletten Symposium, inkl. aller Kaffeepausen, nachhaltiges Mittagessen in Lindners Waage inkl. Softdrinks, einmaliges Abendessen mit Show-Cooking, Softdrinks, Bier und Wein inklusive – 240 €
- **190,- € Early Bird:** bei Buchung bis 30.04. 2013

Die Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Übernachtung

Sie haben eine längere Anreise oder wollen nach dem Abendessen nicht mehr nach Hause? Übernachtungen können gerne im Hotel Lindners gebucht werden. Frau Daniela Achilles (Empfangsleitung) steht Ihnen gerne zur Verfügung:

LINDNERS Romantik Hotels & Restaurants
Marienplatz 5
D-83043 Bad Aibling

Telefon:+49(0)8061/9063-0
Telefax:+49(0)8061/30535
E-Mail:lindners@lindners.net
www.lindners.net

Anmeldung

Bitte schicken Sie dieses Blatt mit den erforderlichen Angaben per Fax oder eingescannt zu. Mit Ihrer Unterschrift erkennen Sie die Allgemeinen Veranstaltungsbedingungen in ihrer jeweils gültigen Form an.



Name	Vorname
Funktion	Firma
Straße / Hausnr. (Firma)	PLZ / Ort (Firma)
Land	eMail (geschäftlich)
Telefon (geschäftlich)	Mobil (geschäftlich)
Ort, Datum	Unterschrift / Stempel

Fax an: +49(0)8061 9063-99

Mail an: anmeldung@11drei-institut.de

Bitte beachten Sie, dass Ihre Karte erst mit Eingang Ihrer Zahlung verbindlich für Sie reserviert ist. Nutzen Sie unser Early-Bird-Angebot!

Unsere Sponsoren



BARMER GEK - Ihr starker
Gesundheitspartner. Bewährte
Konzepte und innovative Ideen für
effektive Betriebliche
Gesundheitsförderung.

Ansprechpartner für Südostbayern und Teile
Oberbayerns: Ralf Schmiede (Berater
Firmengesundheit)
Tel: 0800 332 060 411267,
Mail: ralf.schmiede@barmer-gek.de

5

Die Partner / Referenten

In alphabetischer Reihenfolge

Ute Hoffmann (VIWA – VISION.WANDEL)



Als Coach arbeite ich mit Teams und Führungskräften in Veränderungsprozessen. Kernthemen meiner Arbeit sind das Erreichen von (maximaler) Leistung im Team und das Führen in dynamischen Gruppenprozessen. Meine fundierte Methodenvielfalt, outdoor wie indoor, die systemische Haltung und meine Sensibilität für Menschen und Prozesse zeichnen meine Arbeit aus.

In meiner Arbeit verbindet sich grundlegendes Businessknowhow und langjährige Berufserfahrung mit unterschiedlichsten Teams, und dynamischen Gruppenprozessen. Begegnung auf Augenhöhe ist mein Anliegen.

Als ehemalige Geschäftsführerin, amtierende Teamweltmeisterin im Drachenfliegen und Sportlerin gebe ich meine Erfahrungen als Organisationsberaterin und Teamcoach an Führungskräfte und Teams weiter. Ich klettere seit vielen Jahren mit unterschiedlichen Teams und Gruppen und nutze u.a. dieses Element im Teamtraining oder Coaching zur Stärkung der Teamressourcen und der Zusammenarbeit.

www.vision-wandel.de

Zitat: „Personalentwicklung bedeutet für mich ... auch Teams in Bewegung zu bringen. Mit Kopf, Herz und Hand.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Wild und stetig – Einsatzfelder, Mehrwert, Grenzen von systemisch erlebnisorientierter Teamentwicklung“

Zunächst gibt es eine kurze Einführung zur Teamentwicklung aus Sicht eines ‚Systemischen Coachs‘. Es werden sowohl der Mehrwert einer Investition in Lern- und Entwicklungsprogramme, als auch Grenzen und Grenzerfahrungen in Teamworkshops betrachtet.

Anschließend bilden die TN ein Ad-hoc-Team. Dabei können sie sich in ihrer selbst gewählten Rolle an exemplarischen Übungen aus dem Bereich erlebnisorientierter Outdoor-Methoden beteiligen. Das Prinzip der Freiwilligkeit hat dabei Vorrang. Abschließend werden individuelle wie Teamerfahrungen systemisch ausgewertet.

Ziel ist es, über das Erleben, Handeln und Üben effektive schnelle Lernprozesse in Gang zu setzen. Systemische Coachingtechniken helfen dabei, die entstehenden (Team-)Wirklichkeiten zu verstehen und wiederum zu verändern. Das Lernthema wird im geschützten Rahmen praktisch „durchlebt“ und der Lerntransfer in die Live-Praxis dadurch erleichtert.

Sebastian Locherer (AWO BV Oberbayern)



- Alter 40, verheiratet, bald zwei Kinder
- Über 10 Jahre Unternehmensberater
 - (HRC, LogitMC), MAB als Analyseinstrument für PE-Bedarf
- Ausgebildeter Coach zur Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung
- Studiums-Hintergrund: VWL und A&O-Psychologie
- seit Dez. 2011 in der HV des AWO Bezirkverbands Oberbayern, Aufbau einer strategischen PE

www.awo-obb.de

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich... Menschen bei der Entdeckung ihrer Fähigkeiten und Fertigkeiten zu unterstützen, damit sie diese im Arbeitsleben so einsetzen, dass sie ihre Arbeit als sinnhaft erlebt.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Personalentwicklung als Strategie der AWO BV Oberbayern gegen Fachkräftemangel“

Vorstellung des Personalentwicklungskonzepts, mit dem die AWO BV Oberbayern dem starken Fachkräftemangel in ihrer Branche, der Sozialwirtschaft, begegnet. Im Kern stehen hier die Elemente „Potentiale unserer Mitarbeiter systematisch ergründen, gezielt entfalten und für einen wertvollen Unternehmensbeitrag einsetzen.“:

- PE -Wozu? -> um die Anforderungen an die Leistung und die Fähigkeiten und Fertigkeiten von MA in Balance halten, damit sie ihre Arbeitsaufgaben ohne Über- oder Unterforderung erfüllen können.
- PE- Wie? -> „Bereitschaft/Motivation, Fähigkeit und Möglichkeit“ zur Leistung, drei wesentliche Stellschrauben, bei denen Personalentwicklung ansetzt.
- PE - Wie umsetzen? -> Jeder in seinem Verantwortungsbereich, PE ist gemeinsame Aufgabe von Führungskraft und Mitarbeiter.
- PE- Wer unterstützt? -> Unternehmensfunktion Personalentwicklung in den Rollen des Beraters, Strategen, Business-Partner und Netzwerker unterstützt in erster Linie Führungskräfte aber auch Mitarbeiter bei der Umsetzung ihrer Personalentwicklung.

Dr. Tobias Reisbeck (mensch & prozess)



- Dr. Tobias Reisbeck ist Berater, Coach und Hochschuldozent. Seine Expertise liegt darin, Menschen und Organisationen bei zukunftsfähigen Innovations- und Veränderungsprozessen zu begleiten. Gleichzeitig ist er Vorstand von ingo!, einer Innovationsgenossenschaft, welche die Vision hat, permanent Innovationen für eine lebenswerte Zukunft zu schaffen.
- Dem ging eine mehrjährige, internationale Berater- und Trainertätigkeit für Projektmanagement, Strategieumsetzung, Geschäftsprozessoptimierung und Reorganisation in verschiedenen Unternehmen voraus.
- Er versteht sich als Wegbegleiter, der den Prozess vom Bekannten zum Neuen mit erprobten Vorgehensweisen, Methoden und Tools gestaltet.

www.dr-reisbeck.de

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich ... die Grundlagen für eine zukunftsfähige Organisation zu legen.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Die Prinzipien nachhaltiger Unternehmens- und Personalführung – so können Organisationen zukunftsfähig bleiben“:

Nachhaltige Organisationen bringen in ihrem Handeln die Aspekte Ökonomie, Ökologie und Soziales in einen Ausgleich. Damit stellen sie ihre Lebens- und Überlebensfähigkeit langfristig sicher.

Um dieses komplexe Unterfangen zu bewältigen, kann eine Reihe von Prinzipien zur Orientierung genutzt werden. Dazu gehören unter anderem

- die langfristige Orientierung
- die kulturelle Verankerung oder
- die permanente Innovation bzw. Lernen

Der Vortrag zeigt, wie diese und weitere Prinzipien verwendet werden können, um das Thema Personalführung im Sinn einer zukunftsfähigen Organisation zu gestalten.

Maik Riedel (CompuSafe Data Systems AG)



- Mitarbeiterbetreuung und Recruiting für die CompuSafe Data Systems AG
- Über 10 Jahre Erfahrung im Recruiting mit Spezialisierung auf IT
- Über 15 Jahre Führungserfahrung als Filial-, Team- und Projektleiter
- Erfolge in der nachhaltigen Mitarbeiterbetreuung verteilter Teams im Konzernumfeld
- Betriebswirtschaftliche Ausbildung
- Zertifizierter Burnout- und Antistress-Berater sowie Psychologischer Berater

www.compusafe.de

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich..., jeden Mitarbeiter individuell und seinen Vorstellungen und Fähigkeiten entsprechend zu fördern.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit durch gesundheitsorientierte Personalbetreuung“

Was bringt es einem Unternehmen, sich um die Gesundheit seiner Mitarbeiter zu sorgen? Und braucht man dazu gleich ein großes Programm zum betrieblichen Gesundheitsmanagement? Was tun, wenn ein solches Programm (noch) nicht machbar ist?

Am Beispiel eines mittelständischen IT-Consultingunternehmens erfahren Sie, wie es auf relativ einfache und vor Allem pragmatische Weise gelingen kann, den Krankenstand zu senken und dadurch gleich mehrere Vorteile zu erlangen:

- Kostensenkung durch Reduzierung der Fehltage
- Steigerung der Produktivität und der Mitarbeiterzufriedenheit
- Verbesserung des Arbeitgeber-Images und somit der Attraktivität für Bewerber
- Senkung der Fluktuation u.a.

Ich freue mich auf einen regen Austausch zu diesem Thema.

Astrid Varchmin (Varchmin Consulting)



Astrid Varchmin ist seit 15 Jahren als Trainerin, Coach und Beraterin im In- und Ausland tätig.

- Sie ist Diplomkauffrau mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie.
- Zudem ist sie ausgebildeter systemischer Coach und zertifizierte Trainerin für das DISG®- Persönlichkeitsprofil.

Ihre Schwerpunkte sind:

- Coaching von Fach- und Führungskräften
- internationale Führungskräfteentwicklungen
- Veränderungsmanagement
- Team- und Organisationsentwicklung

www.varchmin-consulting.com

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich..., die Flexibilität und Lernfähigkeit von Mitarbeitern und Führungskräften zu erhöhen.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Mit dem DISG® - Profil Führungskräfte und Teams persönlichkeitsorientiert entwickeln“

Leider bekommen Führungskräfte selten offene Rückmeldung zu ihrem Führungsverhalten sowie ihren Stärken und Schwächen:

- Was motiviert mich und in welchem Arbeitsumfeld bin ich erfolgreich?
- Wie delegiere ich Aufgaben und motiviere meine Mitarbeiter?
- Wie treffe ich Entscheidungen und löse Probleme?

So bleiben „Blinde Flecken“ unentdeckt und begrenzen die Weiterentwicklung der Führungskompetenzen.

Eine Lösung für dieses Dilemma ist der Einsatz von Persönlichkeitsprofilen. Und mit mehr als 50 Millionen Durchführungen ist das DISG® - Profil eines der weltweit erfolgreichsten und am meisten verbreiteten Instrumente zur Persönlichkeits-Selbstanalyse. Es beschreibt Verhaltensweisen von verschiedenen Persönlichkeiten und hilft Führungskräften und Mitarbeitern, sich selbst und andere besser zu verstehen und ihr Verhalten anzupassen.

Persönlich habe ich die Erfahrung gemacht, dass bei vielen Führungskräften bereits über ihr individuelles DISG® - Profil Entwicklungsprozesse in Gang gesetzt werden. Doch wie geht es danach weiter? Was braucht der Mitarbeiter, die Führungskraft, an zusätzlichen Maßnahmen, um sich weiterzuentwickeln? Wie kann die Personalabteilung den Einsatz von DISG® in ihre Mitarbeiterentwicklung integrieren?

- Diese und andere Fragen möchte ich mit Ihnen diskutieren. Und wenn Sie neugierig sind, welcher DISG® Typ Sie sein könnten, dann erhalten Sie in diesem Vortrag jede Menge Hinweise.

Steffen Wacker (Training & Coaching)



Qualifikationen:

- Gesundheits- und Krankenpfleger für Intensivpflege und Anästhesie
- Geprüfter Personaltrainer BDPT e.V.
- Diplom Mentaltrainer und Coach
- Diverse, geprüfte und zertifizierte Trainerausbildungen im Bereich Leistungs- und Breitensport, Gesundheit und Prävention sowie Ernährung
- Systemisches Coaching, Diverse Weiterbildungen in NLP, Train-the-Trainer und Teamentwicklung

Steffen Wacker ist insbesondere in folgenden Bereichen tätig als:

- Personaltrainer mit ganzheitlichem Trainingsansatz
- Betreuung von leistungsorientierten Sportlern und Mannschaften
- Spezialist für Bewegungslehre und Schmerzpunktpressur
- Ausbildung und Training von Führungskräften
- Systemischer Coach für Persönlichkeitsentwicklung, Motivation, Teamentwicklung und -supervision

www.trainingundcoaching.eu

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich... in Bewegung zu leben. Das Durchbrechen der Starre auf mentalen und körperlichen Ebenen ist die Grundlage für persönliche Gesundheit“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „BrainPerformTraining - die Methode der Spitzensportler exklusiv für Ihre Tagungsteilnehmer“

Immer schnell flexible Antworten auf unbekannte Situationen haben, hohe Konzentrationsfähigkeit trotz hoher mentaler Belastung, Steigerung von Merkfähigkeit und körperliche wie mentale Leichtfüßigkeit – wer wünscht sich das nicht im Berufsalltag?

Mit BrainPerformTraining werden rechte und linke Gehirnhälfte gezielt aktiviert. Die Kombinationen von Körperbewegungen mit kognitiven Anforderungen lassen außergewöhnliche Übungen entstehen, die einfach Freude machen, das Gehirn anregen und gleichzeitig zu erstaunlichen Ergebnissen führen.

BrainPerformTraining kann auch über die Tagung hinaus wirken: Teilnehmer werden effektiver, leistungsfähiger, aufnahmefähiger, stressresistenter und selbstbewusster.

Unser Angebot:

- BrainPerformTraining als einzelner Bestandteil für Ihre Tagung z.B. als aktive Pause bei konzentrierten Tagungen, als Abwechslung zu langweiligen Morgenrunden oder um Teilnehmer nach dem Mittagessen mal anders „aus dem Suppenkoma“ zu holen
- BrainPerformTraining als Trainingsbestandteil für z.B. Führungskräfte trainings, Performance Teamentwicklung
BrainPerformTraining nutzt Ihren Körper, um die Reserven Ihres Gehirns zu entfalten.

Es bedarf keiner besonderen körperlichen Voraussetzungen – bringt aber zusätzlich viel Spaß für jeden. Belohnen Sie sich und Ihr Gehirn.

Petra Wagner (Mensch sein, Mensch bleiben)



Consulting – Development – Integration

Diplomierte Sozialpädagogin, ausgebildete Trauerbegleiterin,
zertifizierte Entspannungspädagogin

Coach und Trainer für Menschen – Betroffene und Aussenstehende – vor/in/nach
Veränderungsprozessen,
wie z.B. im Umgang mit emotionalen Belastungen am Arbeitsplatz

Unternehmensberaterin
Referentin und Autorin
tätig in A, CH, D
lebenserfahren und krisenerprobt
lösungsorientiert und vor allem den MENSCHEN immer im Fokus
www.petrawagner.com

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich..., nicht nur die
Möglichkeiten und Verantwortungen eines Mitarbeiters zu erkennen, zu fordern und
zu fördern sondern auch meine eigenen als Führungskraft.“

10

*Kurzbeschreibung des Vortrages: „Emotionale Belastungen in Unternehmen – Verantwortungen und
Möglichkeiten, auch für Führungskräfte“*

Burnout, schwere Krankheiten, Arbeitsunfälle, Suizid(versuche), Tod und Trauer: Generell betreffen diese auch emotionalen Belastungen nicht nur die Person selbst, sondern deren gesamtes (berufliches) Umfeld. Doch wie gehen Betroffene und Außenstehende damit um? Wie können/sollen diese unterstützt werden? Und ist das alleine die Aufgabe der jeweiligen Führungskraft?

Wie reagiert man beispielsweise, wenn ein Mitarbeiter nach 6 Monaten Absenz wieder an seinen Arbeitsplatz zurückkehrt – wer und wie soll man ihn „behandeln“? Und wie hält man als Führungskraft die eigene Ohnmacht und Sprachlosigkeit aus und schützt seine persönlichen Grenzen?

Diesen und ähnlichen Fragen nähern wir uns. Dazu werden Beispiele aus der Praxis vorgestellt und aufgezeigt, wie schädlich eine Nicht-Beachtung solcher Ereignisse u.a. für das gesamte Unternehmen sein kann. Um handlungsfähig zu bleiben, werden Wege für einen Umgang „damit“ vorgestellt und direkt im Anschluss im Forum diskutiert.

Bernd Zimmermann (11drei-Institut)



- **Unternehmensberater** bei Ernst & Young und Context Management Consulting
- **Assistent des Geschäftsführers** (IT/Organisation) der Activest Fondsgesellschaft
- **Leiter** Kostenmanagement Retail bei der Hypovereinsbank / UnicreditGroup
- **Selbständig** als Trainer, Berater. Mediator und systemischer Coach – Inhaber und Gründer des ‚11drei-Instituts für Training und moderne Weiterbildung‘

Bernd Zimmermann ist insbesondere in folgenden Bereichen tätig:

- Ausbildung und **Training** von Führungskräften

- Strategische und systemische **Organisationsentwicklung** und **Veränderungsbegleitung**
- **Teamentwicklung** und -supervision
- Stress- und **Burn Out-Prävention**, Resilienzsteigerung

Darüber hinaus arbeitet Bernd Zimmermann ehrenamtlich als Berater und Trainer für Schulen und Non-Profit-Organisationen.

www.11drei-institut.de

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich... auch über die Weiterentwicklung von Personal- und Unternehmensstrukturen, -Strategien und Instrumente nachzudenken.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Die Führungskraft als Coach – mit systemischer Führungskompetenz zum erfolgreichen und attraktiven Arbeitgeber“

Führungskräfte sind Vollblut-Profis. Aber auch Vollzeit gefordert. Sie müssen Strategien entwerfen und Ziele erreichen. Zusätzlich führen sie Mitarbeiter, entwickeln ihr Team und gestalten unternehmensnotwendige Veränderungen mit. Gleichzeitig hat sich das Arbeitsleben massiv verändert und die Generation X bringt ganz neue Bedürfnisse in die Berufswelt.

Kein Wunder, dass die Steigerung der Führungs- und Managementkompetenzen höchste Priorität in der Personalarbeit hat. Führungskräfte müssen nicht mehr nur das „Handwerk des Führens“ sondern zunehmend auch die „Kunst des Führens“ und gesunde Selbstführung entwickeln. Dabei helfen sowohl ein systemisches Grundverständnis, als auch gewisse Coaching-Kompetenzen weiter.

In diesem Workshop wird

- die zukünftige Rolle der Führungskräfte beleuchtet,
- systemische Phänomene im Führungsalltag erarbeitet,
- wichtige Anwendungsfelder wie Teamentwicklung und Mitarbeiter-Coaching beschrieben,
- Tools und Methoden vorgestellt und gemeinsam ausprobiert.

Nina Zitouni



Psychologischer Coach, Kommunikationsberaterin, Germanistin, Medienwissenschaftlerin

Coaching-Schwerpunkte: Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung, Konfliktmanagement, Work-Life-Balance, Personalentwicklung und Unternehmensgestaltung.

Beruflicher Background

- Inhaberin Nina Zitouni - Coaching für ein klares Profil (seit Januar 2011)
- Mitinhaberin Kommunikationsberatung für Veränderungsprozesse & Coaching (2006-2010)
- Vorstandsreferentin Bankkonzern (2003-2006)
- Leitung Interne Kommunikation mittelständischer Asset Manager (2001-2003)
- Leitung Projektteam Eventkommunikation bei international tätiger Eventagentur (1999-2001)
- Kundenberaterin Dialogkommunikation bei mittelständischer Werbeagentur (1997-1999)

www.nina-zitouni.de

Zitat: „Nachhaltige Personalentwicklung bedeutet für mich Möglichkeiten zu schaffen, um dem tatsächlichen individuellen Entwicklungsbedarf des Einzelnen Raum zu geben.“

Kurzbeschreibung des Vortrages: „Warum sich viele Führungskräfte nur heimlich entwickeln wollen...“

Trotz der Bereitschaft vieler Unternehmen ihre Führungskräfte in Sachen Persönlichkeitsentwicklung durch Coaching zu unterstützen, zahlen viele Führungskräfte ihr Coaching lieber selbst. Sie erkaufen sich damit die Erlaubnis lernen zu dürfen, in ihrem eigenen Tempo und wählen ihren Coach selbst – sie wollen sich eben auch wohlfühlen. Dort zeigen sie sich wie sie sind, gestehen „heimlich“ ihre Schwächen und sind erleichtert, wenn darüber keiner urteilt. Sie dürfen lernen und wachsen. Für einen Moment sind sie frei von dem ständigen Performancedruck, unter dem sie sowieso schon den ganzen Tag stehen. Auch Führungskräfte sind Menschen mit Stärken und Schwächen. Wie alle anderen Mitarbeiter im Unternehmen auch, haben sie einen permanenten Lernbedarf – Position hin oder her. Wenn sie den vertuschen (müssen), weil sie meinen, ihre Position nur so halten zu können und andernfalls ihr Gesicht zu verlieren, hat das eine negative Auswirkung auf ihren Führungsstil in Bezug auf Authentizität und Präsenz.

Gemeinsam mit den Teilnehmern möchte ich folgenden Fragen nachgehen:

- Welche Konsequenzen für die Unternehmens- und Führungskultur hat dieses „heimliche“ Lernen der Führungskräfte?
- Welche Erfahrungen mit Coaching von Führungskräften wurden in den verschiedenen Unternehmen bisher gemacht?
- Wie kann die Personalentwicklung dazu beitragen eine Atmosphäre des Lernendürfens zu schaffen? Und wie kann der Coachingbedarf im Unternehmen in Bezug darauf ermittelt werden?
- Welche Vorteile hat das geförderte offene Lernen für die Unternehmens- und Führungskultur?

12

Die Veranstalter

11drei-Institut für Training und moderne Weiterbildung:

11drei-Institut
für Training und
moderne Weiterbildung

Das 11drei-Institut ist Experte für systemische Team-, Unternehmens- und Persönlichkeitsentwicklung.

Im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung trainieren und coachen die Trainer/-innen des 11drei-Instituts Führungskräfte von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen. Zusätzlich können sich Führungskräfte, Personalers, Projektmanager und Vertriebler berufsbegleitend zum ‚Systemischen Business Coach‘ ausbilden lassen. Darüber hinaus berät das 11drei-Institut bei Führungskreis-, Team- und Organisationsentwicklungen, strategischen Neuausrichtungen der Personalarbeit sowie unternehmensweiten Veränderungsvorhaben. Dabei sieht sich das Team um den Gründer und Leiter Bernd Zimmermann als nachhaltiger Wegbegleiter, Prozessunterstützer und „Ermöglicher“. Auf Basis der eigenen langjährigen Berufs- und Führungserfahrung verstehen sich die Trainer darin, Menschen, Teams und Unternehmen zu gesundem Wachstum und ganzheitlichen Entwicklungen anzuregen – Wirkung mit Kopf, Herz und Hand.

Zu den Kunden des 11drei-Instituts zählen Firmen wie Roland Berger, HypoVereinsbank, DIC ONSITE, DJE Kapital AG und Arosa Resorts.

Der Hauptsitz des 11drei-Instituts ist in München, weitere Standorte sind in Bad Aibling und Wiesbaden.

Mehr Informationen: www.11drei-institut.de

Lindners Hotel & Restaurants in Bad Aibling



Stellen Sie im Lindners die Weichen für Ihr gesundes Unternehmen. Erfolg braucht besondere Menschen. Erfolg braucht auch besondere Orte. Firmengeschichte wird selten im stillen, dunklen Kämmerlein geschrieben, viel versprechende Visionen gedeihen viel besser in einer Wohlfühlatmosphäre.

Dafür steht das Lindners als modernes 4-Sterne-Tagungshotel im Herzen Bad Aiblings. Es hat sich seinen Charme als einstiges Schloss in seiner 170jährigen Familientradition erhalten und wird zugleich nicht nur höchsten Ansprüchen der Gegenwart, sondern auch der Zukunft gerecht. Nachhaltigkeit hat bei uns Priorität. Die Verwendung regionaler Bio-Produkte und der schonende Umgang mit unseren Ressourcen ist uns eine Herzensangelegenheit.



Hoteldirektor Marko Achilles

BRAINFOOD - BEWUSSTE ERNÄHRUNG IM LINDNERS

Nur fitte Mitarbeiter sind auch leistungsfähig. Eine Tagung kann mitunter sehr anstrengend und kräftezehrend sein. Stundenlanges Sitzen und ausdauernde Konzentrationsleistung ermüden die Teilnehmer. Wenn dann noch in der Mittagspause schwere Kost aufgetischt wird, bleiben die Ergebnisse der Veranstaltung hinter den Möglichkeiten zurück.

Zu einem modernen Tagungskonzept gehören unbedingt eine gesunde Ernährung, aktive Pausen und ein



BIOSpitzkoch
Konrad Geiger

sportliches Rahmenprogramm. Das Lindners bietet seinen Tagungsgästen eine ausgewogene Küche. Das Küchenteam bereitet fast ausschließlich frische und biologische Produkte aus der Region zu: unverfälscht, genussreich und gesund. Für ein nachhaltiges Seminar.

Sie haben die Wahl: Sowohl in den Pausen als auch bei den Mahlzeiten können Sie sich das passende Ambiente aussuchen. In Lindners Waage erwartet Sie frische Kulinarik, in Lindners Stub'n genießen Sie die alpenländische Küche und in der Schwemme erleben Sie ungezwungene Wirtshaus-Gemütlichkeit. Ganz individuell und ungestört bitten wir unsere Tagungsgästen auch im Gewölbekeller zu Tisch.

11. Juli 2013 in Bad Aibling

GÜNSTIGE LAGE - INDIVIDUELLE MÖGLICHKEITEN

Nahe an der großen Verkehrsader Südbayerns zwischen München und Salzburg und doch mitten in einer der schönsten Regionen Deutschlands gelegen, ist das Lindners ein idealer Ort für Ihre Konferenzen, Seminare oder Tagungen. Die Räumlichkeiten unseres Hauses bieten bis zu 80 Personen Platz. Ob Johannisstube, Schlosskeller oder der lichtdurchflutete neue Stad'l: ausgestattet mit modernster Technik, geben unsere Tagungsorte Ihrer Veranstaltung einen außergewöhnlichen Rahmen.

Durch unsere erfolgreiche Kooperation mit dem renommierten 11drei-Institut bieten wir Ihnen einen eigenen Moderations- & Trainerservice. Auch spezielle BrainPerformTrainings zur Verbesserung der Konzentrationsfähigkeit Ihrer Teilnehmer stehen Ihnen auf Wunsch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Erfolgsgeschichte.

Mehr Informationen: www.lindners.net

14

