



Dr. Tobias Reisbeck

Dr. Seitner Weg 12
D-82229 Seefeld
T. +49 8152 999313
H. +49 175 722 3773
E. tr@dr-reisbeck.de



Ausbildung

- Studium der Biologie und Neurophysiologie, Universität Konstanz
- Promotionsstipendium am Max-Planck-Institut für Kybernetik in Tübingen
- Ausbildung „Systemische Organisationsentwicklung“ am Management Center Vorarlberg
- Weiterbildungen im Bereich der systemischen Organisationsentwicklung, Coaching und hypnosystemischen Konzepten

Berufserfahrung

- Credit Suisse, Zürich, Mitarbeiter Personalentwicklung und Potentialbeurteilung
- SAP AG, Senior Consultant für Prozessmanagement
- Nexolab GmbH, Manager CRM und Projektmanagement
- Ausbildung „Systemische Organisationsentwicklung“ und mehrjährige Mitarbeit am Management Center Vorarlberg
- seit 2004 Selbstständiger Berater, Trainer und Coach für komplexe Veränderungs- und Innovationsprozesse
- seit 2010 Vorstand der Aktion-M, einer Unternehmergenossenschaft mit dem Ziel, Neues in die Welt zu bringen Fokus: Nachhaltigkeits- und Innovationsprojekte
- seit 2011 Lehrauftrag für Change Management an der Hochschule München

Arbeitsschwerpunkte

- Gestaltung und Begleitung von Veränderungs- und Innovationsprozessen
- Projekt- und Geschäftsprozess Management
- Gestaltung von Zukunfts- und Leitbildprozessen mit anschließender Strategiewerk und Umsetzung in Strukturen und Prozesse
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Gestaltung und Begleitung von modularen Lernprozessen zu Beraterqualifizierung, Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung
- Großgruppen Veranstaltungen sowie Moderation von Klausuren und Workshops
- Durchführung von Outdoor-Trainings zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Coaching von Führungskräften
- Seminarsprachen: Deutsch, Englisch, Französisch

Persönliche Referenzen

BMW AG, Bundesbank, ZF Friedrichshafen AG, Webasto, Krauss Maffei, Grenzebach, LBS bayerische Landesbausparkasse, BP Schweiz, SUVA, SIX Telekurs, COOP Schweiz, Laurus Niederlande, SINOPEC, Terex, WEKA Business Information, Bank Sarasin, AMAG CH, Erzgebirgssparkasse, MAN, Novartis, Allianz, Porsche, Bildungswerk der bayerischen Wirtschaft, Glaxo-Smithkline, SR Technics, Bauer Kompressoren, Partner Group Schweiz

Projektreferenzen (Auszug)

BMW Group

- BMW Welt, das Erlebnis und Auslieferungszentrum: Projektkoordination zur Anpassung der IT Systemlandschaft auf neue Besucher, Kunden- und Fahrzeugprozesse (ca. 40 betroffene IT Systeme).
- Projektkoordination für die Entwicklung und den globalen Roll Out eines Gebrauchtwagen Vermarktungs- und Verkaufsportals an interne und Endkunden.
- Globaler Fahrzeugprozess - Restrukturierung der organisatorischen Verantwortungsbereiche für die internationalen Vertriebsprozesse. Modellierung der Prozesse in Form eines intranetbasierten HTML Modells. ARIS Schulung zur Prozessdokumentation.
- Teambuilding Workshops.

Jambit – Software Development und Management GmbH

- Begleitung der Einführung von Business Units bei der jambit GmbH
- Seminare zur Führungskräfteentwicklung mit Fokus Person und Rolle, Führungsverständnis, Aufgaben und Verantwortung, Mitarbeiterführung und Mitarbeitergespräche (Feedback, Kritik, Konflikt, Zielvereinbarung)

ZF Friedrichshafen AG

- Entwicklung eines Leitbildes für die Controlling Einheit im Kontext einer Matrixorganisation. Identifikation von Handlungsfeldern zu den Themen Prozess, Kundenorientierung, Kooperation und Kompetenzen.
- Begleitung des Aufbaus eines Center of Competence für Qualitätsmanagement im Fertigungsbereich.
- Teamentwicklung in einer Abteilung im Hinblick auf transparent Rollen, Verantwortung und Kompetenzen.

Webasto AG

- Etablierung einer Expertenlaufbahn unter Beachtung der Aspekte Beratungskompetenz, Networking, Wissens- und Innovationsmanagement. Fokus: Entwicklung, Etablierung und globaler Rollout von Entwicklungsprozessen, die anschließend nachhaltig gelebt werden sollen.

WEKA Verlag

- Konzeption, Einführung und Training einer Projektmanagement Vorgehensweise für die Entwicklung von Portalen
- Projektcoaching der SAP Einführung in 13 Landesgesellschaften
- Seminare zum Thema Projektmanagement und Laterales Führen

Weitere KMU's

- Schaffung von Prozesstransparenz und Identifizieren von Optimierungspotentialen im Gesamtunternehmen.
- Restrukturierung der Unternehmensbereiche. Festlegen von Führungsaufgaben auf Bereichsebene und ableiten der jeweiligen Anforderungsprofile für die zweite Führungsebene

Zukunftsfähigkeit sicherstellen

Wenn es darum geht, die nächsten Schritte für Ihre Organisation, Ihr Team oder sich selbst zu gestalten, dann kann ich Sie gut unterstützen. Ich verstehe mich als Begleiter von zukunftsfähigen Veränderungen. Meine Arbeit dabei setzt dabei auf unterschiedlichen Ebenen an. Je nachdem, was gerade ansteht.

Ich möchte Ihnen helfen, folgende Fragen zu beantworten:

- Sinnebene: Wohin soll es gehen?
 Wer wollen wir sein?
 Was ist unser Kerngeschäft?
- Kulturebene: Welche Werte wollen wir leben?
 Wie wollen wir kommunizieren und kooperieren?
 Welche Art der Führung ist angemessen?
- Ordnungsebene: Welche Strategie wollen wir verfolgen?
 Wie könnte unsere Struktur aussehen?
 Wie wollen wir unsere Prozesse gestalten?

Anlässe, aufgrund derer diese Fragen gestellt werden, sind unterschiedlichster Art und mit mehr oder weniger passenden Begriffen benannt (Fusion, Restrukturierung, Cost Cutting, usw.). Egal, welcher Begriff verwendet wird ... mir geht es darum herauszufinden, was wirklich hinter Ihrem Anliegen steckt und bearbeitet werden müsste. Mein Ziel ist es, eine individuelle, passgenaue Lösung mit Ihnen zu erarbeiten.

Was am Ende dabei herauskommt, ist dann etwas Neues - im weitesten Sinn eine zukunftsfähige Veränderung.

Person

Dr. Tobias Reisbeck

Seit über 15 Jahren bin ich als Berater, Coach, und Hochschuldozent tätig und begleite Organisationen, Teams und Einzelpersonen.

Ich habe in Deutschland und den USA Neurobiologie studiert und war von Anfang an von komplexen Systemen fasziniert - zunächst vom Gehirn mit seinen Lern-, Gedächtnis- und Wahrnehmungsprozessen und nun auch von Organisationen – wo sich bei genauerem Hinsehen so viele Parallelen zeigen.

Mein Weg führte mich von der reinen Fachberatung mit Themen wie

- Strategieumsetzung
- Geschäftsprozessoptimierung und
- Reorganisation

immer mehr hin zu den weichen Themen wie

- Führung
- Teamentwicklung und –performance

- Widerstand und Konflikte
- Zusammenarbeit und Kommunikation

Dabei sind aus meiner Erfahrung heraus diese sogenannten weichen Themen durchgängig die harten Erfolgsfaktoren der geplanten Vorhaben. In meiner Arbeit kombiniere ich diese beiden Aspekte, um zukunftsfähige Lösungen mit meinen Kunden zu gestalten.

Vor diesem Hintergrund wurde auch die ingo! eG ins Leben gerufen. Eine Innovationsgenossenschaft, deren Vorstand ich bin und welche die Vision hat, permanent Innovationen für eine lebenswerte Zukunft zu schaffen.

In meinen Augen geht es letztendlich immer um die Frage, wie Veränderungen gestaltet werden müssen. So, dass sie in einer Organisation langfristig verankert und wirksam sind. Daraus ergeben sich meine Arbeitsschwerpunkte.

Arbeitsschwerpunkte

Vor diesem Hintergrund erklären sich meine Arbeitsschwerpunkte:

- Gestaltung und Begleitung von Veränderungs- und Innovationsprozessen
- Projekt- und Geschäftsprozess Management
- Gestaltung von Zukunfts- und Leitbildprozessen mit anschließender Strategiearbeit und Umsetzung in Strukturen und Prozesse
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Gestaltung und Begleitung von modularen Lernprozessen zu Beraterqualifizierung, Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung
- Großgruppen Veranstaltungen sowie Moderation von Klausuren und Workshops
- Durchführung von Outdoor-Trainings zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Coaching
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch, Französisch

Als Spezialität sehe ich das Thema

- Nachhaltige Unternehmensführung
(Business Cases, strategische Planung, Systeme und Konzepte, Change Management)

Dazu finden Sie unter „Anliegen“ mehr Informationen.

Die relevanten Methoden, Konzepte und Tools sind mir geläufig. Standardrezepte halt, die gut konzipiert und überzeugend vorgestellt im wesentlichen Beruhigungsmöglichkeiten sind. Ob es um High Performance Teams geht, um Visions- und Leitbildprozesse, um Balanced Scorecard oder eine lernende Organisation – es sind dennoch nur Etiketten, die den Blick auf die wirklich entscheidenden Dinge verstellen.

Wichtiger sind in meinen Augen andere Qualitäten: Verstehen, Dinge auf den Punkt bringen, Sorgfalt, Transparenz, das Gleichgewicht von Tun und Reflektion, Respekt und Wertschätzung

Arbeitserfahrungen

Referenzen könnte ich mittlerweile viele nennen – tue es aber nicht gerne zu Werbezwecken. Unterwegs war und bin ich in Konzernen, KMU's und kleinen Organisationen, auch im Non-profit Bereich – und das in den unterschiedlichsten Branchen. Ein Auszug meiner Kunden sehen Sie hier ... und gerne kann ich bei Wunsch einen Kontakt herstellen.

Nachhaltigkeit

Schlagworte wie Klimawandel, Volatilität der Finanzmärkte, Begrenztheit der Ressourcen, bestimmen in zunehmendem Maß die Unternehmensrealität. Und für mich wurde das Thema Nachhaltigkeit zu einem immer größeren beraterischen Tätigkeitsfeld – denn auch hier geht es um grundlegend neue Lösungen. Unter nachhaltigem Wirtschaften verstehe ich den Ausgleich zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten des unternehmerischen Handelns mit dem Ziel den Unternehmenswert zu steigern. Und damit wird auf der volkswirtschaftlichen oder sogar globalen Ebene die Grundlage für eine lebenswerte Zukunft geschaffen – für uns und die folgenden Generationen.

Bild

Dieses Thema liegt mir sehr am Herzen – jenseits aller gefühlsduseligen Weltverbesserungsideologien.

Gemeinsam können wir ergründen, wie die Aspekte einer nachhaltigen Unternehmensführung für Ihr Unternehmen konzipiert und umgesetzt werden können. Das wesentliche Ziel ist dabei, Sie ökonomisch erfolgreicher und damit zukunftsfähig zu machen. Und das ist kein Widerspruch – vielmehr die Konsequenz aus dem nachhaltigem Handeln und den damit verbundenen Chancen.